



Alla direttrice

DP di Bari

via mail

Richiesta di concertazione sulla disposizione n. 373 del 2 dicembre 2014: modalità di fruizione delle ferie residue.

E ci risiamo. Non si possono calpestare i diritti dei lavoratori!

Con il burocratese della su indicata disposizione si costruisce un assioma apodittico, ma bugiardo: non è vero che in “tutte le articolazioni di codesta DP non sono emerse situazioni che abbiano impedito di fruire delle ferie”.

Al contrario, in tutti i team della prima linea produttiva, i funzionari hanno garantito la tempestività dell'azione amministrativa antepoendola ai propri ritmi personali di vita, anche perché personalmente responsabili dell'esecuzione degli atti e della relativa decadenza dell'azione amministrativa. Di certo, conformando la propria presenza in ufficio e disponibilità personale ai tempi e ai ritmi della programmazione delle attività di lavoro imposta dalla dirigenza dell'ufficio.

E' emblematico che la disposizione contestata, dopo aver affermato apoditticamente che non sono emerse situazioni che abbiano impedito di fruire delle ferie, impone una modalità di fruizione delle stesse per periodi di massimo 5 giorni.

La stessa imposizione delle ferie per periodi di massimo 5 giorni conferma che l'esigenza di servizio è immanente nell'attività amministrativa di codesto ufficio. Quindi, al di là della legittimità della disposizione, la stessa si presenta davvero ingenerosa nei confronti di chi ha rinunciato a fruire normalmente delle ferie pure di garantire la continuità ed efficacia dell'azione amministrativa.

In sostanza, come riportato nella stessa più volte citata disposizione, la fruizione delle ferie deve essere richiesta dal dipendente, ma tener conto delle oggettive esigenze di servizio. E allora, per restare nella norma si dia corso ad un normale piano ferie, chiedendo ai dipendenti di formulare le relative richieste e motivando gli eventuali dinieghi.

Il fatto che il piano ferie non sia stato programmato per tutte le ferie disponibili durante l'anno e in tempi certi (e no a dicembre) è un'ulteriore prova che non si voleva correre il rischio di perdere il ritmo di produzione amministrativa e quindi il raggiungimento degli obiettivi.

Ciononostante, la modalità di fruire delle ferie a periodi di massimo 5 giorni non è legale, al contrario è una modalità che danneggia il lavoratore, perché NON rappresenta un periodo sufficiente a garantire il giusto riposo dalla attività lavorativa.

Altresì, è evidente che tutti i funzionari delle linee operative interamente condizionate dagli obiettivi di budget, come anche dalla decadenza dell'azione amministrativa, non hanno fruito delle ferie per motivi di servizio.

Per quanto su esposto, si chiede un'immediata concertazione sul tema della fruizione delle ferie, affinché la tempistica e le modalità di fruizione delle stesse possa essere riportata nel solco della norma e nel rispetto del benessere lavorativo.

Bari, 2 dicembre 2014

cordialmente

IL SEGRETARIO GENERALE
UILPA BARI BAT
SANTE GIANNOCCARO